

ROMÂNIA  
JUDEȚUL BRĂILA  
ORAȘUL ÎNSURĂȚEI  
PRIMĂRIA

Șoseaua Brăilei nr. 18 telefon 0239 660312 tel/fax 0239 660480

E-mail: [primariainsuratei@yahoo.com](mailto:primariainsuratei@yahoo.com)

Nr.1226 din 08.02.2024

**RAPORT ANUAL CU PRIVIRE LA RESPECTAREA NORMELOR DE  
CONDUITĂ DE CĂTRE PERSONALUL CONTRACTUAL ÎNCADRAT LA  
PRIMĂRIA ORAȘULUI ÎNSURĂȚEI PE ANUL 2023**

Pe parcursul anului 2023 au intervenit unele modificări ale cadrului legislativ în ceea ce privește codul etic, deontologic, de conduită, al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul autorităților și instituțiilor publice. Ca urmare a noilor modificări legislative aduse de art.560 din OUG NR.57/2019 - Codul Administrativ, în ceea ce privește asigurarea transparenței cu privire la respectarea normelor de conduită a personalului contractual, s-a întocmit prezentul raport privind respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Însurăței aferent perioadei ianuarie-decembrie 2023.

Cadrul legal în materie este reprezentat de următoarele acte normative:

- OUG NR.57/2019-Codul Administrativ.
- Legea nr.53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.
- Regulamentul de organizare și funcționare al Primăriei Orașului Însurăței.
- Regulamentul de Ordine Interioară al Primăriei Orașului Însurăței.
- Codul etic și de integritate al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Însurăței și al serviciilor publice subordonate consiliului local al Orașului Însurăței.

Nivelul de încadrare al funcțiilor de personal contractual la nivelul instituției, se prezintă astfel: totalul posturilor prevăzute este de 34, iar totalul posturilor ocupate la finalul anului 2023 este de 25.

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual		
Numărul posturilor de natură contractuală din instituția publică	Posturi aprobate	34
	Posturi ocupate	25
Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:	Cu contract individual de muncă	0

	Cu contract de management	0
Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:	- funcții de execuție	0
	- funcții de conducere	0
	-funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
Obiectul sesizării	Nu este cazul.	
Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:	- funcții de execuție	0
	- funcții de conducere	0
	-funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul.	
Număr de sesizări soluționate	0	
Modul de soluționare a sesizărilor	Nu este cazul	
Consecințele încălcării normelor de conduită profesională	Nu este cazul	
Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul	
Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă	Nu este cazul	

În scopul monitorizării și implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Însurăței, a fost desemnat prin act administrativ consilierul de etică, funcționar public din cadrul compartimentului financiar-contabilitate. În exercitarea acestui rol au fost stabilite atribuțiile consilierului de etică.

Codul administrativ stabilește principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică, precum și normele de conduită. În respectarea normelor de conduită profesională un rol important îl joacă implicarea activă a factorilor de conducere, care au asigurat înlăturarea la timp a potențialelor neajunsuri identificate în activitatea salariaților, urmărind, implicit perfecționarea

continuă, optimizarea stilului și metodelor de muncă adoptate în cadrul instituției, ținând cont de cadrul normativ în vigoare și de necesitatea consolidării imaginii instituției, inducerii ideii de profesionalism și optimizare a climatului organizațional.

În decursul anului trecut la nivelul instituției noastre, unui număr de 3 funcționari publici noi angajați le-au fost prelucrate principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică, precum și normele de conduită din Codul Administrativ, urmărindu-se în mod special:

- obligațiile în exercitarea dreptului la libera exprimare;
- obligația de a informa autoritatea sau instituția publică cu privire la situația personală generatoare de acte juridice;
- interdicții și limitări în ceea ce privește implicarea în activitatea politică;
- conduita în relația cu cetățenii;
- nerespectarea procedurilor de lucru stabilite la nivelul instituției;
- încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, incompatibilități, conflicte de interese și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici;
- îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor de serviciu.

Prin cunoașterea și aplicarea normelor de conduită profesională se urmărește să se asigure creșterea calității serviciului public, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și să contribuie la eliminarea birocrăției și a faptelor de corupție din administrația publică, prin:

- a) realizarea unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului instituției funcției publice, al funcționarilor publici și personalului contractual;
- b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea funcționarilor publici și personalului contractual în exercitarea funcțiilor;
- c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici/personal contractual, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

Integritatea este un concept care vorbește despre acțiuni consecvente, conform valorilor, metodelor și elementelor de măsură, precum și de raportare la principii și așteptări care pot fi verificate prin rezultate. În etică integritatea este considerată ca onestitate și corectitudine și este evaluată prin acuratețea acțiunilor cuiva.

Reprezentant legal al instituției publice,

p.PRIMAR,  
VICEPRIMAR  
CARȘOTE FLORENTINA



Întocmit,  
Consilier de etică  
Măcrineanu Mihaela